



โรงเรียนบ้านดวด

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 2



ที่ตั้ง : 149 หมู่ที่ 2 ตำบลสวนแตง อำเภอละแม จังหวัดชุมพร 86170



โทรศัพท์ : 089 – 723 – 4652



Website : Facebook.โรงเรียนบ้านดวด



Email : banduad2562@gmail.com

คณะผู้บริหาร

ชื่อ-สกุล นางอุไรพัชร แบนเพชร
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดวด



ชื่อ-สกุล นางไพรัช ทองศิริ
รักษาราชการแทน



โทรศัพท์089 – 723 – 4652

โทรศัพท์084 – 443 – 2357.....

Email Address Baenpet384@gmail.com

Email Address.....--.....

ข้อมูลพื้นฐาน



ประเภทและขนาดโรงเรียน

ประเภทโรงเรียน

☒ โรงเรียนประถมศึกษา ☐ โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ☐ โรงเรียนมัธยมศึกษา

โรงเรียนในโครงการลักษณะพิเศษ

- ☐ โรงเรียนในโครงการตามพระราชดำริ
- ☐ โรงเรียนในโครงการกองทุนการศึกษา
- ☐ โรงเรียน 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ
- ☐ โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล
- ☐ โรงเรียนนำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา
- ☐ โรงเรียนที่ตั้งในพื้นที่ลักษณะพิเศษ
(พื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดารและพื้นที่เกาะ)

โรงเรียนที่มีลักษณะพิเศษ

- ☐ โรงเรียนวัดอุปประสงค์พิเศษ
(ตามการจัดตั้งโรงเรียน)
- ☐ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์
(เฉพาะที่สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)

(โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ เลือกประเภทโรงเรียนก่อน จากนั้นพิจารณาตามข้อเท็จจริงว่าโรงเรียนของท่านอยู่ในลักษณะพิเศษใดบ้าง โดยใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ ที่ตรงกับลักษณะโรงเรียนของท่าน สามารถเลือกได้มากกว่า 1 ข้อ

ขนาดโรงเรียน (โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ ที่ตรงกับขนาดโรงเรียนของท่าน)

- ☐ ขนาดเล็ก จำนวนนักเรียนตั้งแต่ 0 -120 คน
- ☒ ขนาดกลาง จำนวนนักเรียนตั้งแต่ 121 – 719 คน
- ☐ ขนาดใหญ่ จำนวนนักเรียนตั้งแต่ 720 – 1,679 คน
- ☐ ขนาดใหญ่พิเศษ จำนวนนักเรียนตั้งแต่ 1,680 คนขึ้นไป



นักเรียน จำนวน.....125.....คน

*ที่มา: ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิ.ย. 2567



ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน..13..คน

- 1) ผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน.....1.....คน
- 2) รองผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน.....-.....คน
- 3) ข้าราชการครู จำนวน.....9.....คน
- 4) พนักงานราชการ จำนวน.....1.....คน
- 5) ครูอัตราจ้าง จำนวน.....-.....คน
- 6) ลูกจ้าง รวมจำนวน.....1.....คน
 - 6.1 ลูกจ้างประจำ.....-.....คน
 - 6.2 ลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ.....1.....คน
 - 6.3 ลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณ.....-.....คน
- 7) นักการภารโรง จำนวน.....1.....คน

*ที่มา: ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิ.ย. 2567



- จุดเด่น**
- 1) สถานศึกษามีพื้นที่ไม่กั้นตารมีความสะดวกในการคมนาคมติดต่อเดินทางสะดวก
 - 2) โรงเรียนมีทรัพยากรธรรมชาติเป็นแหล่งรายได้ในการพัฒนา คือ สวนปาล์มน้ำมัน
 - 3) ชุมชนให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆของสถานศึกษาเป็นอย่างดี
 - 4) มีบุคลากรครบตามเกณฑ์ ครบชั้นตามเกณฑ์



- จุดที่ควรพัฒนา**
- 1) การจัดหาพัฒนาสื่อทางเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น
 - 2) พัฒนาครูให้มีความทักษะในการใช้สื่อทางเทคโนโลยี
 - 3) สร้างความเข้าใจให้แก่ผู้ปกครองให้เห็นถึงความสำคัญของการเรียนของบุตรหลานให้มากขึ้น

ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

1

บริหารทั่วไป

ปัญหา สถานศึกษามีอาคารสถานที่ เก่าและติดถนนมากเกินไปทำให้มีความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุ คนจากภายนอกที่เข้ามาโดยเฉพาะผู้เสพยาและผู้ไม่ประสงค์ดี

แนวทางแก้ไข จัดทำรั้วและประตูเหล็กปิดในเวลาเรียน ป้องกันคนแปลกหน้า รถเข้ามาในสถานศึกษา และจัดครูผู้ควบคุมดูแลความปลอดภัยในประจำวัน

2

บริหารงานบุคคล

ปัญหา ครูขาดความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบ วินัย จรรยาบรรณในวิชาชีพ อาจมีความเสี่ยงในการผิดวินัย เช่น การทำโทษนักเรียน การใช้คำพูดไม่เหมาะสมกับเด็ก ผู้ปกครอง

แนวทางแก้ไข อบรมวินัย คุณธรรม จรรยาบรรณ ในที่ประชุมคณะครู สร้างความตระหนักและเข้าใจ

ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

3

บริหารงานวิชาการ ปัญหา ขาดแคลนสื่อและวัสดุอุปกรณ์ที่อำนวยความสะดวกในการจัดการศึกษาที่มีราคาแพงมาก เช่น กล้องจุลทรรศน์ เพราะเงินอุดหนุนรายหัวน้อย

แนวทางแก้ไข ให้ครูใช้ทีวีในการจัดการเรียนรู้ เพื่อให้นักเรียนได้เห็นภาพจริงจากทีวีหรือใช้ D.L.T.V. แทน

4

บริหารงบประมาณ ปัญหา ครูทำหน้าที่การเงิน พัสดุ ยังไม่มีความเข้าใจระเบียบข้อบังคับในบางด้าน อาจทำให้เกิดการตัดสินใจผิดพลาดได้และมีการเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่บ่อยเนื่องจากการย้ายข้าราชการครู

แนวทางแก้ไข ส่งเสริมให้ครูเจ้าหน้าที่การเงิน พัสดุ เข้ารับการอบรมพัฒนา และขอคำปรึกษาจาก สพป.ขพ.2 เมื่อมีข้อสงสัย

